

**Demandes de l'APTS aux partis dans le cadre de la campagne électorale  
Des programmes de formation et des conditions de travail concurrentielles**

**Le 2 décembre 2008** – Le statut particulier de l'Outaouais en matière de santé et de services sociaux doit non seulement être maintenu mais d'autres mesures doivent venir appuyer celles qui ont été mises en place depuis l'été 2007 afin de recruter le personnel nécessaire pour répondre aux besoins de la population de la région.

« Nous attendons des partis qu'ils s'engagent à transformer rapidement en réalisations concrètes les projets qui sont sur la table et qui amélioreraient considérablement l'accès aux services. Les solutions sont là, il manque la volonté politique d'écartier les obstacles. »

C'est en ces termes que la présidente de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) s'adresse aux candidats qui courtisent les électrices et électeurs de la région.

« Le maintien du statut particulier de l'Outaouais est primordial et d'ailleurs, il a déjà facilité les choses », rappelle madame Dominique Verreault. En 2007, le gouvernement libéral a reconnu les difficultés particulières d'attraction et de rétention du personnel auxquelles sont confrontés les établissements de santé et de services sociaux de l'Outaouais en raison de la concurrence exercée par les établissements voisins de l'Ontario. Les mesures mises en œuvre et les investissements qui les ont accompagnées ont depuis permis de combler des postes vacants, de réduire le temps supplémentaire et d'acquérir certains équipements qui facilitent le travail du personnel professionnel et technique.

Selon la présidente de l'APTS, ce n'est pas le temps de relâcher nos efforts. Deux moyens d'action doivent être mis en œuvre dans un avenir rapproché. D'abord, il faut concrétiser pour septembre 2009 le projet d'offrir dans la région même des programmes de formation dans les disciplines qui sont en pénurie, comme les techniques de radiologie et de laboratoire et les archives médicales. Les jeunes formés en Outaouais seront enclins à s'établir dans la région pour y travailler.

Ensuite, il faut proposer au personnel des conditions de travail concurrentielles, ce qui ne se traduit pas uniquement en termes salariaux. « Le personnel professionnel et technique que nous représentons, en demande partout, au Québec comme en Ontario, recherche des horaires flexibles qui permettent de concilier la vie personnelle avec le travail, de même que des postes à temps plein assurant un revenu suffisant et stable. Pourquoi ne pas transformer en nouveaux postes à temps plein les nombreuses heures actuellement payées en temps supplémentaire ? », s'interroge madame Verreault.

### **À propos de l'APTS**

L'APTS est une organisation syndicale qui regroupe 26 000 membres occupant des fonctions professionnelles et techniques dans le réseau de la santé et des services sociaux dont des technologues en radiologie, des technologistes médicales, des thérapeutes en réadaptation physique, des psychologues, des techniciennes en diététique et des diététistes. Dans la région de l'Outaouais, l'APTS représente près de 1200 personnes, diplômées collégiales ou universitaires, travaillant dans l'un ou l'autre des quatre établissements suivants : le CSSS des Collines, le CSSS de Gatineau et le CSSS de Papineau, ainsi que le Centre régional de réadaptation La Ressource.

- 30 -

Pour renseignements : Chantal Mantha, conseillère en communication  
Téléphone : 450.670.2411, 1 866 521.2411 ou 514.236.9287 (cell.)