

Le personnel professionnel et technique ouvert à la concertation pour résoudre les problèmes du système de santé et de services sociaux

Le 13 novembre 2008 – À l'occasion de sa participation au colloque annuel du Regroupement d'établissements de santé et de services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean qui se tient aujourd'hui à Jonquière, la présidente nationale de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) invite les gestionnaires d'établissements à être à l'écoute des membres du personnel. « Leurs solutions s'appuient sur l'expérience quotidienne des difficultés vécues au sein des établissements du réseau », fait-elle valoir.

« Si l'on veut vraiment « Mieux faire ensemble », comme nous y invite le thème de ce colloque paritaire, souligne madame Dominique Verreault, il faut s'assurer que les gens qui travaillent dans les établissements se sentent valorisés dans leur rôle et concernés par les changements que l'on cherche à implanter. Sans une pleine participation du personnel, les projets d'amélioration demeurent sur papier. »

C'est par le respect qu'on mobilise des effectifs. Or l'obsession des équilibres budgétaires amène parfois les gestionnaires à manquer de considération envers leurs équipes. « Nos membres n'hésiteront pas à collaborer aux efforts d'amélioration de la qualité et de l'accessibilité des services en autant qu'elles et ils sont consultés au moment de prendre des décisions concernant leur travail », croit madame Verreault.

L'APTS est vivement préoccupée par les pénuries de personnel technique et professionnel dans certains secteurs, comme la radiologie ou les archives médicales. Elle est d'ailleurs prête à participer à la mise en œuvre du plan de main-d'œuvre régional. La compétition est grande entre les établissements et les personnes qui terminent leurs études en région sont aussi sollicitées par les grandes villes. Dans ce contexte; de bonnes conditions de travail peuvent faire la différence pour attirer les jeunes mais aussi pour retenir ceux et celles qui approchent l'âge de la retraite. « La stratégie gagnante, estime la présidente de l'APTS, consiste à recruter dès maintenant du nouveau personnel pour permettre aux gens plus expérimentés, en mesure de bien les former, de rester plus longtemps mais à une cadence réduite. »

La présidente de l'APTS est disponible pour entrevue.

À propos de l'APTS

L'APTS représente 26 000 membres répartis dans 118 établissements à travers le Québec. Dans la région du Saguenay/Lac-St-Jean, elle représente la majorité des professionnelles et des techniciennes de la santé et des services sociaux, soit 2150 personnes diplômées collégiales ou universitaires qui travaillent dans les établissements suivants : CSSS Cléophas-Claveau, CSSS de Chicoutimi, CSSS de Jonquière, CSSS Lac-St-Jean-Est, CSSS Domaine-du-Roy, CSSS Maria-Chapdelaine. Il s'agit d'intervenantes psychosociales, de technologistes médicales, de physiothérapeutes, de technologues en radiologie, d'ergothérapeutes, de techniciennes en diététique, d'archivistes médicales et de thérapeutes en réadaptation qui pratiquent en centre de réadaptation, en centre hospitalier, en CLSC ou en CHSLD.