

L'ACCESSIBILITÉ ET LA QUALITÉ DES SOINS AU CHUS MENACÉES

LONGUEUIL, le 3 novembre 2008 – La direction du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS) renie ses engagements et refuse d'accorder à son personnel professionnel et technique la formation et le perfectionnement nécessaires pour garantir l'accessibilité et la qualité des soins.

« Le CHUS aura du mal à maintenir sa réputation d'excellence, souligne la présidente de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS), madame Dominique Verreault, si sa direction prive le personnel de budget de formation et de perfectionnement. Dans les professions que nous représentons, les pratiques évoluent constamment et les développements technologiques sont rapides. Sans mise à jour de ses connaissances, le personnel risque d'être rapidement dépassé et les usagers pourraient en souffrir. »

La directrice générale du CHUS a décrété le 29 octobre qu'en raison du déficit de l'établissement, il n'y aurait ni formation ni perfectionnement cette année. Dès le début de l'année financière, la direction des ressources humaines négligeait ou refusait déjà d'appliquer les mesures prévues dans les dispositions locales de la convention collective qui ont été négociées et acceptées de part et d'autre en juin 2007. Pour l'année 2007-2008, il s'agit d'un montant de 353 000 \$ réparti selon les besoins entre 830 personnes, professionnelles et techniciennes.

« Le CHUS n'a pas attendu de voir l'ampleur de son déficit, rappelle la présidente de l'APTS, avant de bloquer la mise en œuvre du processus qui avait été convenu pour s'assurer que les ressources humaines puissent offrir des soins de qualité à la population de la région. »

De plus, plusieurs des titres d'emploi que représente l'APTS sont en pénurie – ou en voie de l'être – et les employeurs se disputent les personnes nouvellement diplômées. C'est le cas par exemple de plusieurs techniques spécialisées en radiologie, de l'ergothérapie et de la physiothérapie. La possibilité de formation continue et de perfectionnement contribue au pouvoir attractif d'un établissement par rapport à un autre. Le CHUS, après deux années consécutives sans formation ou presque, va perdre de son attrait.

À propos de l'APTS

L'APTS est une organisation syndicale qui regroupe 26 000 membres occupant des postes professionnels et techniques dans le réseau public de la santé et des services sociaux dont, entre autres, des technologues en radiologie, des technologues médicales, des physiothérapeutes, des ergothérapeutes, des thérapeutes en réadaptation physique, des travailleurs sociaux, des psychologues et des diététistes. Au sein du CHUS, l'APTS représente 831 personnes diplômées universitaires ou collégiales.