



Communiqué de presse
Pour diffusion immédiate

La négo, c'est vital!

La tournée nationale estivale de l'APTS s'arrête en Montérégie

Longueuil, le 26 août 2020 — La tournée nationale estivale de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) est de passage aujourd'hui en Montérégie, sous le thème « *La négo, c'est vital!* ».

Depuis des années, l'APTS dénonce la grave pénurie de main-d'œuvre, la surcharge de travail, le stress, ainsi que de nombreux problèmes de santé et sécurité du travail, qui pèsent sur les épaules du personnel professionnel et technique du réseau de la santé et des services sociaux (RSSS) et qui privent les Québécois·es des services de qualité auxquels ils et elles ont droit. La crise sanitaire actuelle a révélé ces failles au grand jour en plus de confirmer l'importance du caractère public du RSSS, qui a assuré la continuité des services alors que le secteur privé s'en est montré incapable.

« Le personnel professionnel et technique de la Montérégie doit composer avec une surcharge de travail inacceptable. Il est urgent de pallier les lacunes en matière de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre pour assurer le maintien de services de proximité à la population. Le gouvernement se doit d'apporter des solutions durables aux problèmes qui menacent notre réseau public de santé et de services sociaux et de reconnaître enfin le travail de nos membres à sa juste valeur. La première étape pour y arriver, c'est d'améliorer les conditions de travail et d'exercice du personnel professionnel et technique. C'est non seulement une nécessité, c'est vital! », soutient Véronic Lapalme, deuxième vice-présidente de l'APTS.

Des revendications pour solidifier notre réseau public de santé et de services sociaux

Le gouvernement ne pourra contrer la pénurie de main-d'œuvre et la surcharge de travail qui affligent le réseau s'il ne possède pas une compréhension réelle du travail effectué par les 56 000 membres de l'APTS et leur apport vital au RSSS. L'imposition d'indicateurs de performance et d'une cadence de travail qui ne tiennent pas compte du facteur humain dans les soins et services que le personnel professionnel et technique procure, et qui nient son autonomie professionnelle et son jugement clinique, sont des problèmes auxquels le gouvernement devra s'attaquer. Il lui faudra aussi offrir des augmentations salariales décentes pour corriger l'iniquité salariale subie depuis trop longtemps par les membres de l'APTS, dont plus de 85 % sont des femmes.

Cette ronde de négociation représente donc une occasion à ne pas manquer pour faire du RSSS un milieu attrayant où il fait bon travailler. Ainsi l'APTS propose, entre autres, des améliorations en ce qui concerne les primes et montants forfaitaires offerts à ses membres, l'amélioration des conditions de travail et d'exercice du personnel professionnel et technique, notamment pour les salarié·e·s en centres jeunesse et en résidences à assistance continue, l'amélioration de l'accessibilité à la formation continue, de même que la pleine reconnaissance du travail pour plusieurs catégories d'emplois, dont celles de psychologue et d'avocat·e, qui se voient offrir des conditions nettement plus avantageuses à l'extérieur du réseau.

L'APTS, une force incontournable en Montérégie

« En Montérégie, nous sommes 10 000 membres de l'APTS à offrir des soins et des services à la population. Il est urgent de rendre ces emplois attrayants pour les futur·e·s salarié·e·s et pour ceux et celles qui sont présent·e·s et qui songent à quitter, faute de reconnaissance. Il faut corriger les erreurs du passé et rebâtir sur des bases justes et équitables. Ce que nous souhaitons, c'est nous donner un réseau de la santé et des services sociaux solide et mieux financé », souligne Émilie Charbonneau, [représentante nationale de l'APTS en Montérégie-Est](#).

« La pause estivale nous a permis de souffler, mais la pénurie de main-d'œuvre et la surcharge de travail sont encore bien présentes. Nous demandons aux PDG des CISSS de la Montérégie de convenir avec nous de plans d'action paritaires concrets afin de résoudre ces enjeux dans nos établissements » ajoute Joël Bélanger, président de l'exécutif local de l'APTS au CISSS de la Montérégie-Est.

Du 24 au 27 août, l'APTS sillonnera la Montérégie pour aller à la rencontre de ses membres dans le cadre de sa tournée nationale estivale afin d'échanger sur les enjeux des négociations pour le renouvellement de la convention collective, d'entendre leurs préoccupations pour l'avenir du RSSS et de lancer la mobilisation pour que le travail du personnel professionnel et technique soit reconnu à sa juste valeur.

À propos de l'APTS

L'[Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux](#) (l'APTS) regroupe et représente quelque 56 000 membres de plus de 100 titres d'emploi différents, qui jouent un rôle indispensable au bon fonctionnement des établissements du réseau, dont près de 10 000 membres pour les trois CISSS de la Montérégie. Nos gens offrent une multitude de services en matière de diagnostic, de réadaptation, d'analyse, de nutrition, d'intervention psychosociale et de soutien clinique et de prévention, autant de services qui s'adressent à l'ensemble de la population.

-30-

Renseignements

Émilie Charbonneau

Représentante nationale de l'APTS au CISSS de la Montérégie-Est

Cell. : 450-808-6677