

Pour diffusion immédiate

Le CCSMTL et l'APTS annoncent la conclusion d'une importante entente au bénéfice des enfants et de leur famille

Montréal, le 4 juin 2019 – Dans un effort urgent et nécessaire pour réduire les listes d'attente à la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ) et dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre, le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CCSMTL) et l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) viennent de conclure une entente importante, permettant de stabiliser les équipes de travailleuses déjà à l'emploi de l'établissement et d'accélérer le recrutement externe.

Ainsi, au cours des prochaines semaines, toute personne salariée non titulaire d'un poste, ayant un titre d'emploi visé par l'entente (travailleuse sociale, technicienne en assistance sociale, agente de relations humaines, psychoéducatrice, réviseuse, criminologue, avocate et psychologue), se verra offrir un poste permanent jusqu'à l'équivalent d'un poste à temps complet au CCSMTL. L'entente prévoit également qu'une personne salariée détenant un poste à temps partiel se verra offrir jusqu'à l'équivalent d'un poste à temps complet, si son titre d'emploi est visé par l'entente.

L'exercice débutera avec les équipes de la DPJ et de la Direction du programme jeunesse, mais le CCSMTL et l'APTS ont convenu d'étendre cette démarche aux autres directions de l'établissement, aux personnes salariées possédant les titres d'emploi visés par l'entente ainsi que d'autres titres d'emploi, notamment les éducatrices.

En ce qui concerne le recrutement, le CCSMTL s'est engagé à créer un certain nombre de postes à l'externe afin d'atténuer la pression qui repose sur les intervenants en centre jeunesse, une démarche qui représente un investissement majeur.

Les deux partis entendent poursuivre les discussions pour mettre en place rapidement d'autres mesures afin d'améliorer les services sociaux destinés à la jeunesse, la diminution des listes d'attente n'étant qu'une première étape.

« Cette démarche collective est essentielle pour la stabilité des équipes, la qualité des services offerts aux enfants et à leur famille, ainsi que l'accessibilité à nos services. Je profite de l'occasion pour remercier l'ensemble du personnel pour le travail important qu'il effectue chaque jour et je salue cette entente, qui nous permettra assurément de conserver leur précieuse expertise au bénéfice de nos clientèles », de déclarer Madame Sonia Bélanger, présidente-directrice générale du CCSMTL.

« La stabilisation des équipes et l'obtention de postes permanents pour les remplaçants témoignent d'une réelle reconnaissance de leur expertise et constituent une première étape importante permettant d'améliorer les services sociaux consacrés à la jeunesse. L'employeur peut compter sur la collaboration de l'APTS pour poursuivre cette démarche et l'étendre rapidement à d'autres secteurs d'intervention, notamment la réadaptation, mais aussi à d'autres enjeux, comme la valorisation du personnel et le renforcement de la première ligne, soit la prévention. Espérons également que la démarche qui a mené à

cette entente soit reprise par l'ensemble des centres intégrés de santé et de services sociaux du Québec », de poursuivre Simon Dubé, président de l'exécutif de l'APTS du CCSMTL.

Les personnes intéressées à joindre les équipes du CCSMTL peuvent consulter les offres d'emploi sur le site web www.plusfortavecvous.ca.

À propos du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Le [Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux \(CIUSSS\) du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal](#) offre des soins et des services à une population de près de 300 000 Montréalais résidant dans la partie sud de l'île de Montréal, comprenant les arrondissements Ville-Marie, Verdun, Sud-Ouest et Plateau-Mont-Royal. Employant plus de 17 000 personnes dans 150 centres à Montréal, il a la responsabilité régionale de plusieurs mandats, notamment de la réadaptation en déficience intellectuelle et physique, des services jeunesse et de la protection de la jeunesse, de la santé publique et de la coordination des mesures d'urgence. Le CIUSSS comporte une importante mission universitaire dont l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal, l'Institut universitaire sur les dépendances, l'Institut universitaire Jeunes en difficulté de Montréal, l'Institut universitaire de réadaptation en déficience physique de Montréal et le Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales (CREMIS).

À propos de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux
L'[Alliance du personnel professionnel et technique du réseau de la santé et des services sociaux](#) (l'APTS) regroupe et représente quelque 55 000 membres qui jouent un rôle indispensable au sein des établissements du réseau. Nos gens offrent une multitude de services en matière de diagnostic, de réadaptation, de nutrition, d'intervention psychosociale et de soutien clinique et de prévention, autant de services qui s'adressent à l'ensemble de la population. Au CIUSSS du Centre-Sud-de-de-l'Île-de-Montréal, l'APTS représente quelque 5 600 membres, dont 2 000 en centre jeunesse.

-30-

Renseignements :

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Ligne média : 514 376-3748 (7 h à 17 h du lundi au vendredi) :

514 528-2477 (soirs et fin de semaine)

Courriel : relations.medias.ccsmtl@ssss.gouv.qc.ca

Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)

Véronic Lapalme

Représentante nationale pour le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

vlapalme@aptsq.com

514 378-4828